

HERICOURT

Emploi Héricourt multi-service et Héricourt service d'aide à la personne, deux entités passerelles à valeur ajoutée au service de l'emploi et de l'aide à la personne

Au service de l'emploi

SI HÉRICOURT multi-service (HMS) intervient dans le cadre de l'insertion par l'activité économique (IAE), Héricourt service d'aide à la personne (HSAP) est orientée exclusivement vers les services d'aide à domicile et à la personne. La première précitée créée en 1987 est la mère de la seconde née en 2002 et fonctionne avec une administration mutualisée. Des entités qui ont tenu leurs assemblées générales en série en présence de nombreux professionnels de l'insertion et d'aide à la personne. Le président Grégoire Gille dans son rapport moral a mis en exergue les actions et les investissements.

Qualité et quantité

Des bons résultats des deux services à créditer au professionnalisme du personnel, placé sous la direction unique de Cindy Poinignon. Les chiffres des deux rapports d'activités présentés respectivement par Christine Bonnet (accompagnatrice socioprofessionnelle) et par Emmanuelle David (responsable de secteur) font apparaître que 2015 est une grande année au niveau de la qualité et de



■ Une assemblée de professionnels de l'insertion et de l'aide à domicile.

et HSAP sont deux entités passerelles à valeur ajoutées humaines et sociales et qui pérennisent l'emploi et l'accompagnement, c'est une force d'être ensemble », résume la directrice. Au global, HMS a réalisé 11.760 heures de mise à disposition, à travers

68 personnes. Un accompagnement socioprofessionnel et des formations qui permettent de valider des expériences. À 82 %, les heures sont effectuées dans les mairies, com'com et Habitat 70, dans des emplois de ménage (69 %) principalement.

ployés, 16 sorties positives (emploi durable, transition (CAE et CIE)...). Concernant HSAP, le volant d'heures réalisé en 2015 est de 32.448 heures, soit une progression de 13 %. Un bond considérable très encourageant qui signe la qualité des

personnel formé. L'activité fait apparaître que HSAP intervient à 80 % pour le compte d'aide aux personnes âgées (APA) du conseil départemental. Un contingent d'heures qui est réalisé par 45 salariés dont 39 aides à domicile en direction de 442 clients soit 88 de plus qu'en 2014.

S'élargir sur Champagny et Ronchamp

« Avec le maintien à domicile des personnes, nous devons nous adapter et former le personnel en conséquence (aide à la toilette, gestes et postures, limites professionnelles et relationnelles...) », explique la directrice. HSAP intervient dans 61 communes, soit une progression de 15. Un secteur qui s'étend sur Lure, Belfort et Montbéliard avec le projet de l'élargir sur Champagny et Ronchamp.

Le trésorier des deux entités Selman Morinaj annonce pour HMS, un résultat de 6.045 € sur un budget de 253.348 € dont 219.389 € pour les salaires et les charges de personnel.

Pour HSAP, le résultat est de 1.847 € pour un budget de 733.717 € dont 625.498 € de